

V súlade s ustanovením § 31 zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých pracovníkov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce(ďalej len ZP)a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov zmluvné strany

Mesto Želiezovce v zastúpení Ing. arch. Pavlom Bakonyim, primátorom mesta

na strane jednej

a

Základná organizácia odborového zväzu SLOVES pri MsÚ v Želiezovciach zastúpená predsedníčkou Ing. Monikou Tomekovou

na strane druhej

uzatvárajú túto

K o l e k t í v n u z m l u v u

MESTSKÝ ÚRAD ŽELIEZOVCE	
Došlo dňa.	23 SEP. 2011
Číslo:	9/57/2011
Prílohy:	Referent:

Časť I.

V š e o b e c n é u s t a n o v e n i a

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržiavať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálny oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov horeuvedeného zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II Postavenie odborovej organizácie

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu, v rozsahu 4 pracovné dni v priebehu kalendárneho roka . (§ 240 ods. 3+ § 136 ZP)

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru odborovej organizácie na poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru odborovej organizácie.

Časť III P r a c o v n o p r á v n e v z t á h y

Článok 10

Základná organizácie uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Zamestnávateľ môže predĺžiť, alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu nad tri roky z dôvodu potreby pracovníkov na organizovanie aktívnej činnosti podľa osobitného predpisu.(§48 ods. 4 písm.d)

Článok 13

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke je pracovný čas 35 hodín týždenne;
2. Pracovný čas je rozvrhnutý u pracovníkov MsÚ na 5 pracovných dní, u pracovníkov Mestskej polície na 7 pracovných dní : Jeho bližšie určenie podľa jednotlivých pracovísk je uvedené v pracovnom poriadku
3. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 60 minút Prestávka sa nezapočítava do pracovného času.
4. Ak požiada tehotná žena a žena alebo muž trvale sa starajúci o dieťa mladšie ako 15 rokov o kratší pracovný čas alebo inú vhodnú úpravu pracovného času, zamestnávateľ je povinný žiadosti vyhovieť, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody.(§ 164 ods. 2 ZP)

Článok 14

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 15

1. Práca nadčas bude nariadovaná vedúcim organizácie v prípade živelných pohrôm, mimoriadnych udalostí, pri plnení reprezentačných povinností mesta, pri brannej pohotovosti štátu a v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej

- potrebe práce a ak ide o verejný záujem, v súlade s ustanovením § 97 ZP .
2. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Článok 16

Výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru stanovenú v § 103 ods. 1 až 3 ZP.

Článok 17

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v súlade s § 141 ods. 3 ZP nad stanovený rámec v týchto prípadoch a :
- a) na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení
 - ďalší 1 deň, t. j. 8 dní v kalendárnom roku
 - b) na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia
 - ďalší 1 deň, t. j. 8 dní v kalendárnom roku
 - c) starostlivosť o maloleté dieťa do 10 rokov
 - 1 deň pracovného voľna za kalendárny rok
 - d) osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno dieťa vo veku do 10 rokov
 - 2 dni pracovného voľna v kalendárnom roku
 - e) starostlivosť o chorého rodiča, ak nežijú v spoločnej domácnosti
 - 2 dni pracovného voľna za kalendárny rok

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy pri výkone verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo verejnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času.

Článok 19

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce
- vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov
 - vo výške dvoch funkčných platov u zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 21

V prípadoch, keď sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, bude o výberovej komisii zaradený aj zástupca výboru odborovej organizácie.

Článok 22

Výbor odborovej organizácie uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor zamestnávateľovi 10 dní pre jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 23

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené v súlade so zákonom 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a poriadku odmeňovania, ktorý je súčasťou tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v súlade s poriadkom odmeňovania.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. c) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu, výška odmeny je závislá od počtu odpracovaných rokov pri výkone prác vo verejnom záujme nasledovne:

od 1 do 5 rokov	vo výške 25% funkčného platu
od 5 do 10 rokov	vo výške 50% funkčného platu
od 10 do 15 rokov	vo výške 75% funkčného platu
nad 15 rokov	vo výške 100% funkčného platu
4. Príplatok za zmenu v zmysle § 13 zákona o odmeňovaní sa stanovuje vo výške 5% z určenej základne pri dvojzmennej prevádzke a 15 % z určenej základne pri trojzmennej prevádzke.
5. Všetci manuálni pracovníci zamestnávateľa s prevahou fyzickej práce budú zaradovaní do platových tried v zmysle § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003.

Článok 24

Zamestnávateľ v záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí a tým aj zvyšovania kvalifikácie, resp. rekvalifikácie s prihliadnutím na prevádzkové možnosti a potreby bude zabezpečovať, sledovať a kontrolovať odbornú prípravu všetkých zamestnancov a to napr.

- organizovaním a umožnením účasti na jazykových kurzoch
- umožnením nadobudnutia potrebného stupňa vzdelania a poskytovaním pracovného voľna s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku v zmysle § 140 ods. 3 ZP.
- vysielaním zamestnancov na krátkodobé kurzy a školenia, obsah ktorých súvisí s pracovnou náplňou zamestnanca a v plnej výške bude hradit' náklady na tieto kurzy, vrátane cestovného, stravného a ubytovania.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom náhradu príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa osobitného predpisu.

Článok 26

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
2. Bližšie podmienky zabezpečovania stravovania sú upravené v pracovných poriadkoch platných pre jednotlivé pracoviská zamestnávateľa.(MsÚ, ZUŠ, MŠ)
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného, poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z., v znení neskorších predpisov.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 ZP, zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo

sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho vlastnú žiadosť služobné motorové vozidlo pri významných životných príležitostiach - svadba, promócie, krstiny, pohreb jeho najbližších rodinných príslušníkov, za úhradu 50 % bezprostredne vynaložených nákladov. V ostatných prípadoch za úhradu 100% bezprostredne vynaložených nákladov.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre používanie sociálneho fondu nasledovné finančné dary:

- pri pracovnom jubileu 20, 25, 30, 35 a 40 rokov od prvého nástupu do zamestnania
- pri životnom jubileu 50, 55 a 60 rokov
- pri prvom odchode do dôchodku

Článok 30

1. Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení s výborom odborovej organizácie dohodne konkrétne podmienky DDP a to najmä:
 - výber poisťovne
 - výšku príspevku a spôsob platenia zamestnávateľa a zamestnanca
 - výšku príspevku zo sociálneho fondu
2. Výška príspevku na DDP v zmluvách uzatvorených na rok 2010 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 31

Povinný prídelenie do sociálneho fondu je minimálne 1% a doplnkový prídelenie je 0,5% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Článok 32

1. Zmluvné strany sa zaväzujú že pri používaní sociálneho fondu sa budú riadiť zásadami pre tvorbu a používanie sociálneho fondu, ktoré sú súčasťou tejto KZ.

2. Zamestnávateľ poskytne výboru odborovej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Časť VI Z á v e r e č n é u s t a n o v e n i a
--

Článok 33

Táto KZ stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 34

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene a doplnení tejto KZ. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.

Článok 35

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

Článok 36

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto KZ bude kontrolované polročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru odborovej organizácie.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom 1. 9. 2011 a je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 38

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 4 exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po 2 exempláre.

V Želiezovciach, dňa, 26.8.2011

Ing. Monika Tomeková
predsedníčka ZO SLOVES

Ing. arch. Pavol Bakonyi
primátor mesta